



NETWERKEN: GROEIEN DOOR KENNIS TE DELEN



De huidige samenleving wordt weleens omschreven als een netwerksamenleving. Iedereen is met iedereen in contact via allerlei sociale media. Het hebben en onderhouden van een netwerk wordt als belangrijk gezien. Ook werknemers met een vaste baan en dito contract moeten zich zo gaan gedragen, stelt loopbaanexpert Aaltje Vincent. "Om je werk goed te kunnen doen moet je uit je isolement. Je moet in contact zijn met de buitenwereld." *Teksten*

Bas Joosse en Jan Spijk

Vincent is al jaren actief als loopbaanbegeleider en richt zich met name op de rol die social media daarbij vervult. Ze heeft een 'vrij onorthodoxe visie' als het gaat om LinkedIn, het sociale netwerk wat in haar visie bovenaan staat. "Connect ook met vakgenoten die je niet persoonlijk kent", zegt ze. "Daar moet dan wel een begeleidend tekstje bij, dat je met die persoon een connectie wil omdat je een gemeenschappelijk vak hebt, maar elkaar kennen hoeft niet. Het hebben van een goed profiel en een vaknetwerk alleen is niet genoeg. 'Je moet er enkele minuten per dag op je startpagina actief zijn, om je netwerk te onderhouden: mensen feliciteren, updates delen en ook zelf updates plaatsen.'" Daarnaast kent LinkedIn groepen, waar Vincent veel waarde aan hecht. "Dat zijn de meest actuele vakbladen van Nederland." Ze zijn zo actueel omdat er continu discussies gevoerd kunnen worden en vragen gesteld worden.

BUREAUBAAN

Geldt dit allemaal ook voor de werknemer die een bureaubaan en een doorlopend contract heeft?

Vincent vindt van wel. Neem bijvoorbeeld een willekeurige ambtenaar die bouwvergunningen afgeeft bij een gemeente. Die betreffende ambtenaar doet er volgens haar goed aan om op LinkedIn een netwerk op te bouwen van collega's die ook - in dit voorbeeld - bouwvergunningen afgeven. Maar ook het in real life netwerken is belangrijk. Als er een bijeenkomst is met ambtenaren die bouwvergunningen afgeven, dan moet je daar naar toe om te netwerken, stelt Vincent.

Dat netwerken iets anders is dan werken is een misvatting. "Veel mensen zeggen: ik heb geen tijd, want ik moet ook nog gewoon werken. Maar dit is gewoon werk." Netwerken hoeft niet alleen gezien te worden als online netwerken. "Je kunt ook gerust op de koffie gaan bij collega's in de buurt." Een andere vorm van netwerken, is het lezen van vakbladen. "Een boer die het vakblad De boerderij niet leest, kan ik me niet voorstellen", zegt Vincent, die soms verbaasd is over hoe weinig mensen hun vakbladen lezen.

MIJN
VAKBOND



NIEUWE FUNCTIE

Ook iemand die zoekt naar een nieuwe functie, heeft enorm veel baat bij een netwerk met collega's. "Zij weten vaak als eerste dat er een vacature is. Bijvoorbeeld omdat er veel meer bouwvergunningen worden aangevraagd."

Er zijn functies, met name in de marketing en sales, waar mensen beoordeeld worden op hun netwerk. Een ontwikkeling naar Vincents hart. "Als je als organisatie wilt overleven, moet je altijd in contact zijn met de buitenwereld", zegt ze. Met z'n allen, in die buitenwereld, wordt het wiel uitgevonden. Zo werken IT'ers bij een bedrijf in navigatiesoftware bijvoorbeeld samen aan apps. "Je groeit door kennis te delen", stelt ze.

Voor CNV-lid Rian Varkevisser (jongerenwerker in Leiden) is netwerken vanzelfsprekend. Hij geeft de voorkeur aan persoonlijke contacten. Social media zijn minder aan hem besteed: hij zit dan ook (nog) niet op LinkedIn en twittert niet. Zijn visie: netwerken moet een doel hebben.

Heb je een voorbeeld van netwerken?

“Ik heb heel erg genetwerkt bij het CNV. Ik wilde iets betekenen voor de vakbond, maar hoe krijg je een voet aan de grond? Ik zag een vacature van een pensioenmasterclass van CNV Jongeren waar ik gelukkig voor werd geselecteerd. Toen is het balletje gaan rollen. Je leert steeds meer mensen kennen die in je netwerk komen. Via de een ontmoet je de ander. Op die manier ben ik ook kaderlid voor CNV Publieke Zaak geworden. Ik zit in het landelijk groepsbestuur van Welzijn, Jeugdzorg en Kinderopvang en vertegenwoordig deze groep op de Algemene Vergadering. Dat was toch allemaal niet gebeurd zonder te netwerken. Het brengt je wel tot iets.”

Hoe belangrijk is netwerken?

“Je moet wel een doel hebben. Waarom doe je het? Wat houd je er aan over? Je moet niet netwerken om het netwerken. Je kunt je netwerk gebruiken om bepaalde doelen te bereiken. In het geval dat ik mijn baan verlies, kan ik mijn netwerk aanspreken. Het brengt mij dan wel sneller bij een nieuwe baan.”

Je hebt ook meegewerkt aan een groot CNV-netwerkevent in september?

“Wat ik mij bedenk dat ik meer netwerk voor anderen dan voor mijzelf. Ik ben een sociaal iemand. Ook dat event hebben we niet georganiseerd voor onszelf, maar voor de achterban. Met workshops onder leiding van deskundigen en een inloopsprekuren van juridisch medewerkers willen we bijdragen aan de eigen ontwikkeling van leden. En de dag was ook bedoeld om met elkaar te netwerken. En met dit event wilden we ook jongeren bereiken, want de vakbond heeft wel nieuwe aanwas nodig.”

Wat spreekt jou aan in persoonlijk netwerken?

“Ik ben niet bewust bezig met netwerken; het persoonlijke is gewoon een deel van mijn leven. Jij zit nu in mijn netwerk. Ik weet dat jij communicatieadviseur bent. Misschien wil ik over enige tijd iets communiceren aan de achterban, maar dan weet ik dat ik Jan kan bellen. In mijn werk als jongerenwerker gaat dat net zo. Soms moet ik een probleem oplossen voor een jongere. Ook dan kijk ik wie mij dan kan helpen, bijvoorbeeld een maatschappelijk werker of een psycholoog die in mijn netwerk zit. Ook daarom zeg ik vaak: het leven is één groot netwerk.”



RIAN VARKEVISSER:
'HET LEVEN IS ÉÉN
GROOT NETWERK'

Eén tweet aan Mikis de Winter met de vraag om mee te werken aan het thema netwerken in dit blad was voldoende. De afspraak was een paar minuten later gemaakt. De coördinator Expertisepunt Open Overheid bij het ministerie van BZK is een netwerker pur sang. “Durf te delen wat je écht bezig houdt en durf te vragen!”

In hoeverre komt netwerken van pas in je functie?

“Met het Expertisepunt Open Overheid willen we de band met maatschappij en burgers verbeteren, zodat er verbinding en vertrouwen ontstaat. Doel is onder andere sociale innovatie en het actiever openbaar maken van overheidsinformatie. Juist dan is netwerken belangrijk. We zijn als Expertisepunt voortdurend in gesprek: we schrijven blogs, zetten enquêtes uit, zijn actief op diverse sociale media en organiseren bijeenkomsten.”

Waarom is netwerken zo belangrijk?

“Zonder kan gewoon niet. Iedereen is bezig met netwerken; ook als je een informeel gesprek hebt met je collega. Persoonlijk vind ik het heel leuk, omdat ik geïnteresseerd ben in andere mensen en onverwachte invalshoeken. Netwerken leidt vaak tot verrassende combinaties tussen mensen. Ik was de afgelopen jaren gemeenteraadslid in mijn woonplaats Ouder-Amstel. Iemand uit dat netwerk blijkt nu in een andere rol van grote waarde voor het Expertisepunt. En ook deze opdracht voor BZK heb ik overgehouden aan een gesprek met iemand die daarvoor nog niet kende: een collega tipte mij. Zonder netwerken was dat nooit gebeurd.”

Dus netwerken vervangt solliciteren?

“Ik zie het als aanvullend en ik heb nog een mooi voorbeeld. Een trainee benaderde mij op Twitter om mij te feliciteren met mijn nieuwe functie en vroeg spontaan of ik nog hulp kon gebruiken. We hebben van gedachten gewisseld en uiteindelijk werden we collega's!”

Soms lijken posts op de sociale media ook oppervlakkig.

“Ik hanteer altijd de combinatie van online en offline. In een gesprek met iemand kun je echt de diepte ingaan. Waarom zou je niet reageren als iemand je via de sociale media of het forum van Ambtenaar 2.0 een vraag stelt? Dat kan tot onverwachte ontmoetingen leiden. Zo ben ik betrokken geraakt bij het initiatief om het openlucht zwembad in mijn woonplaats ook buiten de zonnige maanden van waarde te laten zijn. En via het Rijksduurzaamheidsnetwerk en de Haagse Milieutafel zijn rijksambtenaren in contact gekomen met gemeenteambtenaren om in één gezamenlijk project te werken aan een duurzaam Den Haag. Zulke resultaten beginnen altijd

met een verkennend gesprek. Daar geniet ik echt enorm van: oprechte belangstelling tonen voor elkaars passies en talent.”

Het netwerk 'publieke veranderaars' heeft veel met je werk te maken.

“Precies. De netwerksamenleving kan niet functioneren zonder een goed functionerende democratie, rechtsstaat en openbaar bestuur. Publieke veranderaars is bijzonder omdat het een metanetwerk is: het verbindt verschillende netwerken zoals het Slimmernetwerk en Ynnovate met elkaar. Gezamenlijk staan wij voor zaken als verbeelden, innoveren, motiveren, verbinden en leren. Dat is goed voor de publieke zaak en daarom ben ik met hart en ziel gemotiveerd om voor zulke netwerken van betekenis te zijn.”

