



Datum: 16 april 2008

Medium: Website Intermediair, rubriek Loopbaan door Els Ackerman

Onderwerp:

Vijftien jaar was ik directeur bij een toonaangevende organisatie. Hoe vind ik op mijn niveau een nieuwe baan?

VRAAG

Beste Els, Na vijftien jaar als directeur van een toonaangevende organisatie, ben ik vrijwillig vertrokken. Ik vond dat er verjongd moest worden en ik had zelf nieuwe inspiratie nodig. Ik beschik over een groot netwerk en een breed cv. Dat cv is inhoudelijk sterk, ik ken de sector en weet wat er speelt. De zakelijke, organisatorische en bedrijfskundige aspecten komen minder uit de verf. Ik ben als manager vooral gericht op mensen en inhoud. De rest doe ik er graag bij, maar niet als voornaamste doelstelling.

Nu oriënteer ik me op een nieuwe baan en ik heb sollicitaties lopen. Hierbij ervaar ik het volgende dilemma. In topfuncties wordt steeds gekozen voor echte managers (en echte mannen), voor middelmanagement ben ik eigenlijk te zwaar en zal ik me erg moeten aanpassen - niet alleen in financiële zin, maar ook in status. Kan ik in mijn netwerk de rol blijven spelen die ik heb? Ben ik nog interessant als bestuurder voor de stichtingen waar ik onbezoldigd voor werk? Is er een weg terug naar een directiefunctie?

Inmiddels ben ik een eind boven de veertig en ik voel dat de tijd gaat dringen.

Marthe

ANTWOORD

Beste Marthe, Je bent een ervaren manager met een groot netwerk, je bent uit jezelf opgestapt omdat je nieuwe inspiratie wilt opdoen en je vindt dat een nieuwe generatie aan de beurt is om de organisatie verder te sturen. Een werkgever mag blij zijn met een sollicitant met zo veel zelfinzicht en de durf om een stap te zetten die onzekerheid met zich meebrengt. Door een paar negatieve ervaringen bij sollicitaties ga je nu echter twijfelen. Je vindt jezelf geen echte manager, en je cv (dat ik niet gezien heb) straalt dat blijkbaar ook uit.

Ik vermoed dat je jezelf kleiner maakt dan je bent. Iemand die vijftien jaar een toonaangevende organisatie leidt en die organisatie niet als een puinhoop achterlaat bij haar vertrek, heeft echt meer in huis dan belangstelling voor mensen en werkinhoud. Alleen moet je dat ook durven laten zien. Vrouwen vinden dat vaak moeilijker dan mannen, al begin ik dat langzamerhand wat uit de tijd te vinden. Mannen presenteren zich makkelijker in een gesprek en op papier door te strooien met bedrijfskundige terminologie en met de financiële resultaten die zij voor de organisatie behaald hebben. Wil je terug in een topfunctie, dan is het belangrijk om jezelf toe te staan echt te laten zien wie je bent en wat je kunt. Ook in de zakelijke en organisatorische aspecten, waarvan je schrijft dat je ze er graag bij doet maar niet als voornaamste doelstelling. Voor middelmanagement ben je te zwaar, dan word je gezien als een bedreiging voor anderen.

Twee concrete adviezen heb ik. Koop het boek 'Jobmarketing. Werk vinden: zo pak je het aan' door Aaltje Vincent (uitgeverij Spectrum, ISBN 978 274 4774 6). Kijk vooral naar de aanwijzingen voor het maken van een cv. In dit boek vind je ideeën en voorbeelden om jezelf sterker te presenteren. Ook via de website <http://www.aaltjevincent.nl/> kun je aanwijzingen krijgen over wat je juist in jouw situatie aan je cv kunt veranderen.

Het tweede advies is: denk aan de mogelijkheid om te interimmen. Een ervaren manager van boven de veertig kan op die manier verschillende organisaties van dienst zijn. Zo breid je ook je netwerk verder uit. Kijk eens op www.ininterim.nl/ Als je het goed aanpakt, bestaat de kans dat je straks kunt kiezen uit de aanbiedingen.

Els