

LDC Business



De kracht van efficiency



De organisatie

Zorgcentrum Overijssel





Noodgedwongen reorganisatie

Gevoel

- Herinrichting afdelingen
- Boventaligheid van 120 werknemers
- Andere functieverdeling/indeling
- Opstellen Sociaal Plan
- Functie-inhoud



‘Zorgcentra Overijssel geeft het goede voorbeeld door 90 werknemers van de 120 in het eerste jaar naar ander passend werk zowel binnen als buiten de organisatie te begeleiden’

Door onze correspondent:

(ENSCHEDE) Zorgcentra Overijssel heeft afgelopen jaar noodgedwongen moeten snijden in het personeelsbestand door ver doorgevoerde bezuinigingen. Dit heeft geresulteerd in dat 120 werknemers niet meer op de huidige plek konden blijven zitten. Het succes van de begeleiding van deze groep ligt in het feit dat de organisatie tot de conclusie kwam dit soort diensten niet uit te besteden, maar zelf samen met deze groep aan de slag te gaan. Met behulp van het instrument Trjct van LDC Business, wat een A tot Z service biedt, heeft de organisatie zelf de regie kunnen behouden.



De rol van LDC Business

- wensen van de organisatie vertaald met de inzetbaarheid van Trjct
- Training
- Trjct biedt een A tot Z concept



Wat is Trjct?

Hrm/loopbaantool die professionele instrumenten en informatiemodulen samenbundelt in één online platform





Wat betekent dat voor u?

- Koppeling met de meest complete opleidingen- en beroependatabase van Nederland
- Flexibel in te zetten

Trjct

- Kostenbesparingen/efficiency
- Kandidaten kunnen in de eigen tijd oefeningen en tests maken
- Meerdere instrumenten in één online platform
- Vacaturematch

Motivatie	Heel kundig	Kundig	Heel zo kundig	Helemaal niet kundig
Heel graag	Beslissen Coachen Zich presenteren Communiceren Hulpvaardigheid Sociabiliteit	Organisatiesensitiviteit Visie ontwikkelen Informatie verzamelen Patroonherkenning Betrouwbaarheid Kwaliteitsgerichtheid Plannen en organiseren Assertiviteit Klantgerichtheid Onderhandelen Samenwerken Sensitiviteit	Oordeelsvorming	
Graag		Analyseren Cognitief leren Doelgerichtheid Doelen vormen Leiderschap Motiveren Verantwoordelijkheid nemen	Delegeren Zelfmanagement Hanteren van procedures en methodes	
		Beïnvloeden Initiatief Omgaan met gereedschappen en materialen Interactief leren Luisteren Tact Teamvorming Creativiteit Innoveren Flexibiliteit		
Heel zo graag		Omgevingsbewustzijn	Controleren Conflicthantering Stressbestendigheid Ruimtelijk ontwerpen	Technisch vormgeven
Helemaal niet graag				

Legenda

Kerncompetenties Competenties waarin je heel kundig bent en die je heel graag doet.

Competenties Competenties waarin je kundig bent en die je graag doet.

Ontwikkelmogelijkheden Competenties die vallen onder de score niet zo kundig of helemaal niet kundig gecombineerd met graag of heel graag.

Neutraal Competenties die je niet zo graag of helemaal niet graag doet

Beheerder

Bij jou speelt de ratio een belangrijke rol. Je hecht aan logica en aan inhoudelijke argumenten. Bij moeilijke beslissingen laat je het verstand zwaar wegen. Je combineert logica met de wens voor orde in de concrete wereld. Je draagt geduldig zorg voor een gecontroleerde gang van zaken.

Je valkuilen zijn: - te lang vasthouden aan bestaande procedures of werkwijzen - te weinig vooruit kijken

Je drijfveren zijn: - de voortgang of kwaliteit van het werk bewaken - aandacht besteden aan gerapporteerde afwijkingen

Menstype

Beheerder	30%
Leider	27%
Onderzoeker	23%
Ondernemer	22%
Vormer	20%
Strateg	19%
Coach	14%
Innovator	13%

🚩 Annie van Ommen

Antwoorden

Ik ben	concreet	🚩	fantasierijk
Ik ben	objectief	🚩	interpreterend
Ik ben	expressief	🚩	realistisch
Ik ben	vasthoudend	🚩	ontvankelijk
Ik ben	autonoom	🚩	ambitieuw
Ik ben	zelfbewust	🚩	analyserend
Ik ben	accepterend	🚩	reflecterend
Ik ben	betrokken	🚩	abstraherend
Ik ben	redelijk	🚩	invoelend
Ik ben	rechtvaardig	🚩	meevoelend
Ik ben	beïnvloedend	🚩	flexibel
Ik ben	effectief	🚩	sociabel
Ik ben	standvastig	🚩	beweeglijk
Ik ben	beschouwend	🚩	emotioneel
Als in mijn vak sprake is van een complex probleem	oriënteer ik me globaal; de oplossingen volgen later	🚩	onderscheid ik hoofd- en bijzaken, zoek ik relevante informatie en werk ik toe naar oplossing
Als ik een lastig gesprek voer	pas ik mijn gedrag aan als ik daardoor meer kan bereiken	🚩	zorg ik vooral voor een heldere opbouw duidelijke conclusies
Ik hecht de meeste waarde aan feedback op	mijn opvattingen	🚩	mijn argumentatie
Bij een vergadering	vind ik het belangrijk dat relevante feiten en gegevens boven tafel komen	🚩	vind ik het belangrijk dat uitgangspunten op tafel komen
Bij verandervoorstellen die veel commotie gaan veroorzaken	vind ik het belangrijk de argumenten voor de verandering goed te onderzoeken	🚩	vind ik een heldere en aansprekende visie nut van de verandering belangrijk
Bij de verdeling van de taken	is het belangrijk aan te sluiten bij de capaciteiten van mensen	🚩	is het van belang rekening te houden met effecten van die verdeling
Als iemand een andere werkwijze voorstelt	vind ik de uitkomsten van evaluaties en prognoses belangrijk	🚩	schat ik in of de doelstellingen door die werkwijze beter bereikt worden

Beroepen (3)	▼ Match	Kernwaarden	Gewicht
▼ Manager	93%	1 Uitdagingen (5) 2 Onafhankelijk (3) 3 Kwaliteit (4) 4 Zorgvuldigheid (4) 5 Samenwerken met anderen (5) 6 Verandering en afwisseling (4) 7 Iets nieuws bedenken (5)	-5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 5
▼ Hoofd personeel en organisatie	88%	1 Uitdagingen (4) 2 Onafhankelijk (5) 3 Kwaliteit (3) 4 Zorgvuldigheid (5) 5 Samenwerken met anderen (2) 6 Verandering en afwisseling (4) 7 Iets nieuws bedenken (4)	-5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 5
▼ Verzorgende individuele gezondheidszorg (ig)	52%	1 Uitdagingen (-1) 2 Onafhankelijk (3) 3 Kwaliteit (4) 4 Zorgvuldigheid (4) 5 Samenwerken met anderen (5) 6 Verandering en afwisseling (-3) 7 Iets nieuws bedenken (-5)	-5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 5



Wat ik van klanten terugkrijg

- Matchen van de interne wenselijkheid met de externe haalbaarheid
- Gebruik maken van de meest uitgebreide beroepen- en opleidingen database

Trjct

- De toegankelijkheid van het online instrument
- Werknemers hebben zelfstandig in hun eigen tijd gewerkt
- Beroepen passend bij het profiel direct kunnen toetsen met aanwezige vacatures

Trjct

...?

