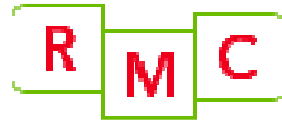




Regionaal MobiliteitsCentrum
Midder-Neder and

RMC-
~~De Loopbaanadviseur als~~
smeerolie en brandstof!

www.rmcmiddennederland.nl



Regionaal MobiliteitsCentrum
Midden-Nederland

- **Inleiding**
- **Wat is het Regionaal Mobiliteitscentrum?**
- **Cijfers**
- **Ons succes: de RMC-adviseur als smeerolie en brandstof!**
- **Afsluiting**



Wat is het Regionaal Mobiliteitscentrum?

- **Aanleiding: Ontstaan RMC**
- **Samenwerkingsovereenkomst**
- **Bestuurscommissie → directeuren P&O**
- **Hoe wij werken → adviseurs en contactpersonen**
- **Producten**



Regionaal MobiliteitsCentrum
Midden-Nederland

Deelnemende instellingen:

- **Abrona**
- **Altrecht**
- **Amerpoort**
- **Kwintes RIBW's**
- **Meander Medisch Centrum**
- **Reinaerde**
- **SBWU**
- **Sherpa**
- **Symfora groep**



Regionaal MobiliteitsCentrum
Midden-Nederland

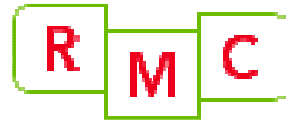
Cijfers

Aanmeldingen	2008	2009	2010
Reintegratie	17	12	4
Herplaatsing bij reorganisatie	3	8	5
Outplacement	5	4	4
Loopbaanbegeleiding	82	89	52
Totaal aanmeldingen	107	113	65

Cijfers

RMC resultaten behaald in 2009

Plaatsing intern eigen instelling	23
Plaatsing collega-instelling RMC	4
Plaatsing extern	28
Nieuw loopbaanperspectief	47
Totaal afgesloten trajecten	102



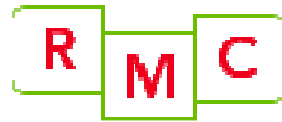
Regionaal MobiliteitsCentrum
Midden-Nederland

Ons succes:

De ~~loopbaan~~adviseur als smeerolie en brandstof!

Start: De voorbereiding

**Inspiratie: Lezing Hans Wopereis over zijn boek
'Het licht en de korenmaat, je ziel als werkgever'**



Regionaal MobiliteitsCentrum
Midden-Nederland

1. Erkenning van de ‘ziel’ van het RMC

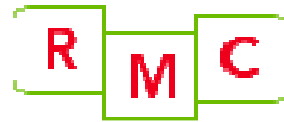
De ziel is de cultuur. Dit is het menselijk element!

2. Rust en reflectie als belangrijke eerste stap

De tijd nemen!

Rust en reflectie

Zelfsturing



Regionaal MobiliteitsCentrum
Midden-Nederland

- 3. Toelaten van frustratie en verlangen**
Iedereen ervaart de ruimte om over frustratie en verlangen te spreken

- 4. Besef van eigen scheppingskracht**
Met leider: opdracht uitvoeren
Zonder leider: teruggeworpen op eigen scheppingskracht

5. **Leiderschap van iedereen**

leder doet dit op eigen wijze

→ **kringbewustzijn**

→ **goede sfeer**

6. **Concreet leiderschap**

Diverse rollen: voorzitter, notulist, ontwikkelaar, boekverslaggever → in je kracht staan

Rollen wisselen!

Je gevoel van vrijheid behouden!

**7. Verandering begint bij gedrag: één voor één,
stap voor stap**

**Dit is hoe wij werken → 1 product doordacht en
kwalitatief hoog neerzetten.**

8. Aansprekend zijn, contact maken

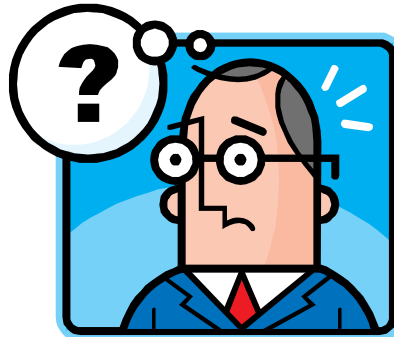
Achterban constant informeren

Elkaar positief aanspreken

Geen gebouw of werkplek nodig

Afsluiting

- Website www.rmcmiddennederland.nl
- Vragen?





**“We smeren de motor met
onze eigen olie!”**